

# 香港中文大学 多元共融政策

## 校训

香港中文大学（中大）的校训「博文约礼」出自《论语》。中大以「博文约礼」为校训，反映大学推崇开放和守礼的基本价值观，并彰显其兼容文化。

## 中大的核心价值与文化

### 开放

中大秉持开放的文化。开放是指我们尊重个人固有的尊严。不论种族、地域出身、国籍、性别、性向、性别身分、年龄、宗教、语言、伤健或社会经济地位，中大及其成员均承认及珍视每一个个人及群体的独立性，及其享有平等机会，以及表达意见的自由。

### 守礼

中大推崇守礼精神。中大社群原则乃藉复礼克己去实践。在一个多元的社会中，只有透过互相尊重和秉持道德操守，每个人才得以发挥所长。守礼包含同理心和一视同仁的尊重，摒弃仇恨和偏狭的行为。守礼文化乃展现于中大成员共同拥有的理念、准则与规范中，并藉中大社群原则及相关的政策规则去实践。

### 兼容

中大所重视的兼容文化，是建基于上述的开放和守礼等核心价值。大学的学术使命是培养学生能拥有敏锐才思，以至成为超卓的领袖、促进大学成员对中大的归属感，而兼容的环境对成就中大的学术使命至关重要。在兼容的氛围下，中大成员能专心发挥新思维、与不同意见者相互学习、自由发表和交流意见。大学珍视多元学术、社会和文化，故致力于协助大学成员开探新意念、培育领袖人才。大学成员受尊重、关怀和礼待，才能增加对中大的归属感，各人当有所裨益。

## 中大的社群原则

中大就上述的核心价值和文​​化，制定社群原则予其成员遵守。这些原则不但为大学成员提供安全和友善的环境，也能为个人和集体行为列明清晰的指引。每位选择加入中大的成员，务必遵守以下的社群原则。

中大及所有中大成员：

- 在开放、尊重、具同理心和兼容的氛围下，致力促进超卓的学术成就；
- 珍视社群多元化所带来的丰硕成果，并尊重个别异同；
- 不容基于种族、地域出身、国籍、性别、性向、性别身分、年龄、宗教、语言、伤健、社会经济地位或其他原因，对个人或群体表现或作出任何形式的憎恨、暴力、歧视、苛待、骚扰及欺凌行为；
- 承诺捍卫学术自由，包括言论自由和表达自由的权利，惟行使及维护该等权利，必须符合负责任、具诚信、文明和合法的原则。

## 实施方案

若要体现中大的核心价值，我们须在大学的运作中确保人人机会均等，珍视多元性及倡导兼容文化。藉建立一个综合架构，中大致力落实多元共融政策下的社群原则。附录详列本政策的范围、实施方案及相关的支持架构。

## 香港中文大学 多元共融政策的实施

### **适用范围**

本政策适用于所有中大成员，包括全体教职员、学生及以中大名义举办的活动参与者。所有中大成员在大学社群里或活动期间的一言一行，均须符合中大社群原则。

### **职责**

本政策的最终诠释和执行，以校长会同大学行政与计划委员会的决定为准。

所有中大成员均有责任遵守本政策和社群原则。

多元共融的统筹工作由中央部门负责，其职责包括本政策的推广、相关活动的统筹、相关程序的审视及发布，以及违规及申诉的处理。

### **实施方法**

中大将采取三管齐下的方式以执行本政策——肯定大学核心价值和平等机会、推广与支持，以及违规处理机制。

#### 肯定大学核心价值和平等机会

除了大学成员的共同利益，中大亦珍视大学成员间的异同。

中大强调不论是在教学、享用设施、参与活动或履行职务时，所有成员均可享有平等的机会，中大并致力确保成员免受任何形式的歧视。

中大将举办各类活动以提倡兼容文化，并致力为员生、访客和活动参与者创造多元共融、免受性骚扰、偏见、仇恨、苛待、骚扰和欺凌等歧视的环境。

除了现行的《防止性骚扰政策》、《大学雇员申诉程序》、《处理学生投诉程序》、《雇员纪律处分程序》和《揭弊政策》外，中大将就其他形式的歧视（性别、残疾、家庭岗位和种族）、骚扰、仇恨事件和信息通信科技的使用等制定相关政策。

### 推广与支援

中大将透过不同形式的宣传、教育和培训来倡导公正与权利。过去成功举办的活动包括「从尊重出发」运动、对残疾认知的推广、学生的校内文化交流和延伸学习经验计划、预防性骚扰的教育工作，以及与推动正向工作间和绩效管理核心价值相关的活动。

此外，为促进平等机会及校园多元化，中大将进一步加强有关支持服务。目前提供的服务包括伤健学生的支持服务、专为妇女和照顾家庭制定的友善工作环境措施，以及专责处理性骚扰事件和相关辅导服务。

### 违规处理机制

中大期望所有成员能遵守本政策，如收到涉嫌违反本政策的举报或投诉，便会启动相关程序。根据本政策，任何中大成员均有权提出投诉，而不须担心会受到任何逼害或报复。中大绝不容许任何违反本政策的行为，并定必依据现行程序（及未来制定的相关程序），按照投诉的性质秉公办理。

### ***推动多元共融的架构***

中大已设立实施本政策的架构，并将不断完善。

中大将成立多元共融督导委员会，负责督导和检讨本政策，并确保本政策下的计划得以有效推展。

多元共融事务处将协助督导委员会促进和保护大学多元共融的文化和环境，并处理相关投诉。多元共融事务处亦将与各学院和学术单位、书院、学生事务处、博群全人发展中心、人力资源处、研究院等紧密合作，推展相关工作。

*(中、英文版本内容如有任何歧义，概以英文版本为准。)*

二零二零年五月